

Plan d'action
Label HR Excellence in Research UGA



N°	Action	Échéance	Statut 2023	Statut déc. 2025
Aspects Ethiques et professionnels				
1	Mettre en place le comité d'éthique et de déontologie de l'UGA	2021	Terminé	-
2	Réviser la Charte du doctorat	2021	Terminé	-
3	Mettre en place une unité de service pour le transfert de connaissances (valorisation)	2022	Terminé	-
16	Élaborer une stratégie pour accroître la sensibilisation aux résultats scientifiques	2023	Terminé	-
28	Clarifier le rôle des comités de suivis individuels (Collège doctoral)	2022	Terminé	-
4	S'assurer que les informations sur le financement des projets sont accessibles et que la procédure est respectée par les services concernés	2024	30%	Terminé
5	Développer la prévention des risques psycho-sociaux	2023	50%	Terminé
20	Améliorer l'échange de connaissances entre les différents services impliqués dans le suivi et la protection contre la discrimination et les brimades	2023	80%	Terminé
27	Garantir que les procédures liées à la non-discrimination soient largement connues	2023	40%	Terminé
29	Proposer une charte d'éthique et de déontologie de l'UGA	2025	Nouveau	Terminé
Recrutement et sélection				
8	Vérifier que les membres des comités de sélection sont outillés et avertis de tous les aspects permettant d'effectuer un recrutement éthique	2023	Terminé	-
13	Consolider les compétences RH dans les unités et les connaissances sur les parcours professionnels des enseignants-chercheurs dans les services RH	2023	Terminé	-
6	Proposer un programme de mentorat	2025	90%	Terminé
9	Existence d'un site web dédié sur les parcours professionnels de la recherche incluant les aspects de recrutement, conditions de travail et développement de la carrière à l'UGA	2025	Initiée	Terminé
19	Créer un ou plusieurs indicateurs pour mesurer dans quelle mesure un parcours professionnel diversifié est pris en compte lors du recrutement	2025	10%	Terminé
30	Mettre en place une "revue annuelle des processus de recrutement"	2025	Nouveau	Terminé
17	Publier systématiquement les offres d'emploi sur Euraxess	2025	20%	90%
21	Encourager la dynamique collaborative pour la réalisation d'un " guide de bonnes pratiques pour le recrutement"	2024	20%	90%
10	Mettre en place une cellule de conseil mobilité pour le personnel en partance	2025	20%	70%
24	Donner des conseils et concevoir des garanties pour les parcours professionnels des chercheurs contractuels	2024	50%	70%
Formation et développement				
11	Former les personnels à l'anglais, selon leurs besoins	2025	90%	Terminé
23	Discuter de la manière de reconnaître les activités extrascolaires des doctorants	2024	40%	Terminé
14	Favoriser l'évolution de carrière par des formations ciblées, sur mesure (au plus près des besoins)	2025	50%	90%

Plan d'action
Label HR Excellence in Research UGA

	Conditions de travail			
15	Élaborer un plan d'actions pour l'égalité entre les femmes et les hommes	2021	Terminé	-
12	Donner une valeur égale à l'enseignement et à l'implication des enseignants-chercheurs dans les responsabilités pédagogiques et collectives vis-à-vis de la recherche	2025	90%	Terminé
18	Mettre en place des recommandations pour concilier vie professionnelle et vie privée	2025	60%	Terminé
26	Réduire la précarité des doctorants	2025	40%	Terminé
22	Informar les enseignants-chercheurs sur les possibilités de mobilité intersectorielle	2025	10%	Terminé
7	Proposer des entretiens professionnels facultatifs pour les enseignants-chercheurs	2023	50%	70%
25	Commencer à préparer un plan à long terme pour des espaces communs agréables et conviviaux afin d'améliorer la qualité de vie et le confort environnemental au travail	2025	25%	40%